

PAUTAS PARA LA EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

PROGRAMA DE EQUIPAMIENTO CIENTÍFICO

PERTINENCIA	
<ul style="list-style-type: none"> ¿La actividad se orienta a mejorar la investigación o los servicios que se prestan por medio del equipamiento científico? 	
	Si
	No
Justificación de la Evaluación:	

Módulo Evaluación Técnica.

1. ANTECEDENTES (30%)					
1.1 INSTITUCIÓN PROPONENTE (20%)					
<ul style="list-style-type: none"> ¿La institución proponente cuenta con antecedentes en actividades de capacitación? ¿Existe respaldo institucional para la ejecución y sostenimiento de las actividades? 					
PUNTAJE	No satisfactorio (1)	Regular (2)	Bueno (3)	Muy bueno (4)	Excelente (5)
Justificación de la Evaluación:					

1.2 CAPACITADOR (40%)					
<ul style="list-style-type: none"> ¿Son adecuados para la actividad a realizar los antecedentes del capacitador? <p>Evalúe los antecedentes en términos de :</p> <ul style="list-style-type: none"> Formación Académica Actividad Profesional como capacitador Experiencia en formación de RRHH 					
PUNTAJE	No satisfactorio (1)	Regular (2)	Bueno (3)	Muy bueno (4)	Excelente (5)
Justificación de la Evaluación:					
1.3 PERSONAL A CAPACITAR (40%)					
<ul style="list-style-type: none"> ¿Es adecuado el perfil del personal a capacitar? ¿Se justifica la necesidad de capacitación (carga de trabajo actual o adicional estimada, cobertura con el personal actual)? 					
PUNTAJE	No satisfactorio (1)	Regular (2)	Bueno (3)	Muy bueno (4)	Excelente (5)
Justificación de la Evaluación:					
2. PLAN DE CAPACITACIÓN (40%)					
<p>Evalúe el Plan de Capacitación en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Modalidad de la capacitación seleccionada Calidad/adecuación de las actividades Secuencia cronológica y viabilidad de los tiempos previstos Resultados esperados Costo razonable 					

PUNTAJE	No satisfactorio (1)	Regular (2)	Bueno (3)	Muy bueno (4)	Excelente (5)
Justificación de la Evaluación:					
3. COHERENCIA INTERNA/CONSISTENCIA (30%)					
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Existe coherencia entre los objetivos planteados, los resultados esperados, las capacitaciones propuestas, el cronograma de actividades y el presupuesto planteado? • ¿La capacitación impactará positivamente en el aporte del equipamiento científico a las investigaciones, la formación de RRHH o la provisión de servicios a terceros por parte de la institución? 					
PUNTAJE	No satisfactorio (1)	Regular (2)	Bueno (3)	Muy bueno (4)	Excelente (5)
Justificación de la Evaluación:					

