

BECAS DE MOVILIDADES DE CAPACITACIÓN EN EL EXTERIOR 2024 MODALIDAD 1

PAUTAS DE EVALUACIÓN

Modalidad 1: Actividades de capacitación/formación para estudiantes de posgrado nacional (maestría o doctorado) o investigadores categorizados del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) de los niveles iniciación o nivel I en el primer período de esta categorización, para realizar actividades en institutos de investigación en el exterior en las áreas de interés del llamado.

EVALUACIÓN PERTINENCIA		
PERTINENCIA DE LA PROPUESTA DE BECA EN RELACIÓN A LAS ÁREAS DE INTERÉS		
¿La propuesta presentada aporta al área y/o al fortalecimiento de los recursos humanos con que cuenta el país en el área seleccionada?		
PUNTAJE	SI	NO
Justifique su evaluación:		

Nota: Si la propuesta es pertinente, pasa a la etapa de evaluación técnica. Si la propuesta no es pertinente, finaliza el proceso de evaluación.

EVALUACIÓN PERTINENCIA TÉCNICA		
PERTINENCIA DE LA PROPUESTA DE BECA EN RELACIÓN A LAS ÁREAS DE INTERÉS		
¿La propuesta presentada aporta al área y/o al fortalecimiento de los recursos humanos con que cuenta el país en el área seleccionada?		
PUNTAJE	SI	NO
Justifique su evaluación:		

Nota: Si la propuesta es pertinente, pasa a la etapa de evaluación técnica. Si la propuesta no es pertinente, finaliza el proceso de evaluación.

EVALUACIÓN TÉCNICA
1. ANTECEDENTES ACADÉMICOS Y PROFESIONALES DEL POSTULANTE (20%)
Evalúe los antecedentes del solicitante de la beca en términos de: <ul style="list-style-type: none"> ● Formación académica ● Actividad profesional ● Experiencia en el ámbito de conocimiento de la beca solicitada ● Producción bibliográfica y/o técnica

PUNTAJE	1 (No satisfactorio)	2 (Regular)	3 (Bueno)	4 (Muy bueno)	5 (Excelente)
Justifique su evaluación:					
2. SOBRE LA INSTITUCIÓN DEL EXTERIOR (30%)					
2.1 ANTECEDENTES DEL PROFESOR DE LA INSTITUCIÓN DEL EXTERIOR (50%)					
Evalúe los antecedentes del profesor de la Institución extranjera en la temática en términos de: <ul style="list-style-type: none"> Experiencia en Investigación en el ámbito de conocimiento de la beca solicitada Experiencia en formación de RRHH 					
PUNTAJE	1 (No satisfactorio)	2 (Regular)	3 (Bueno)	4 (Muy bueno)	5 (Excelente)
Justifique su evaluación:					
2.2 INSTITUCIÓN DONDE PLANIFICA LLEVAR ADELANTE LA ACTIVIDAD (50%)					
¿Son adecuados para la actividad a realizar los antecedentes y recursos de la Institución (Laboratorio, Cátedra, etc.) donde planifica llevar adelante la beca?					
PUNTAJE	1 (No satisfactorio)	2 (Regular)	3 (Bueno)	4 (Muy bueno)	5 (Excelente)
Justifique su evaluación:					
3. PLAN DE CAPACITACIÓN/FORMACIÓN (35%)					
Evalúe el plan de capacitación/formación en términos de: <ul style="list-style-type: none"> Calidad/adecuación de las actividades Secuencia cronológica y viabilidad de los tiempos previstos Antecedentes y metodología Resultados esperados 					
PUNTAJE	1 (No satisfactorio)	2 (Regular)	3 (Bueno)	4 (Muy bueno)	5 (Excelente)
Justifique su evaluación:					
4. POTENCIAL APORTE DE LA ACTIVIDAD (15%)					
<ul style="list-style-type: none"> Evaluar en términos del potencial aporte de la actividad al desarrollo del área de interés seleccionada. Evaluar el aporte de la formación del postulante en la capacidad de mejora o resolución de problemas en el área seleccionada. 					
PUNTAJE	1 (No satisfactorio)	2 (Regular)	3 (Bueno)	4 (Muy bueno)	5 (Excelente)
Justifique su evaluación:					
5. RECOMENDACIÓN DEL EVALUADOR PARA EL COMITÉ DE BECAS					

Calificación del evaluador: _____

Propuesta con observaciones mayores (-)

Propuesta con observaciones menores (-)

Propuesta excelente (-)

Justifique su evaluación:

EVALUACIÓN GLOBAL DEL COMITÉ

¿Se sugiere financiar esta postulación?

PUNTAJE	SI	NO

Calificación del evaluador: _____

Propuesta con observaciones mayores (-)

Propuesta con observaciones menores (-)

Propuesta excelente (-)

Justifique su evaluación: